

青岛飞洋职业技术学院

2016 年度就业工作质量报告

指导思想和办学定位

随着建设高等教育强国战略的深度实施，我国高等教育发展已经进入从规模扩张为特征的外延式发展向质量提升为核心的内涵式发展转变的新阶段，未来几年高等教育适龄人口迅速减少，高校间生源竞争将日益加剧，社会对毕业生能力和素质越来越高，提高质量成为高等教育未来发展的核心任务，决定着高校的生存和发展。我院在原“十二五规划”的基础上，制定了 2015 至 2020 年发展规划，进一步明确了下一步工作指导思想、办学定位。

（1）指导思想

学校以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，依法办学。以服务山东省及青岛市经济社会发展为宗旨，以培养应用型人才为目标，利用现代信息技术手段，不断深化教育改革，继续推进教育教学创新，逐步实现由专科教育为主向本科教育为主的提升。

（2）办学定位

学校立足青岛，面向山东，辐射全国，走与公办院校错位发展、差异化发展之路，把学校建设成规模适度、质量较高、特色鲜明、可持续传承的以工科为主的应用型民办专科院校。

关于本报告

为全面系统反映我校毕业生就业工作实际，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关注、接受社会监督，建立健全高校毕业生就业工作评价体系，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2016]22号）要求，编制本报告。

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。我校自2015年起，面向社会公开发布毕业生就业质量年度报告，作为招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革等方面的重要参考，促进了我校人才培养、社会需求和毕业生就业的良好互动。学校领导高度重视报告的编制工作，组织我校就业指导中心、院系就业负责人等有关力量，全面收集加工整理我校毕业生的就业信息资源，力求全面、客观、真实地反应毕业生就业状况。由于毕业生就业方式的多样性和毕业生离校后流动性增强，给就业跟踪工作带来一定的难度，报告中难免会出现一些偏差，敬请谅解。

数据来源

本报告所用数据，主要来源于“山东高校毕业生就业信息网”、“山东高校毕业生离校未就业实名管理服务系统”和“山东省就业情况调查问卷系统”。报告引用的数据范围包括，全省147所高校近五年非师范类毕业生就业数据、全省近五年用人单位发布的毕业生需求信息、2016届离校未就业毕业生实名跟踪就业记录。

指标解释

1. 毕业生就业方式

协议就业：普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内确立就业关系、明确双方权利和义务，并通过各省市高校毕业生就业信息网（俗称“网签”）或通过纸介质签署《全国普通高等学校毕业生就业协议书》（俗称“三方协议”）。该协议书是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据，也是高校和就业管理机构进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业落户手续等有关事项的重要依据。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议一般由国家教育部或各省、市、自治区就业主管部门统一制表。就业管理工作中，把毕业生以签就业协议方式实现就业的行为称为协议就业。

劳动合同就业：普通高等学校毕业生和用人单位正式确立劳动人事关系，明确双方权利和义务，并签署正式的劳动合同书，在就业管理工作中，把以签订劳动合同方式实现就业的行为称为劳动合同就业。

自主创业就业：是指高校毕业生主要依靠自己的资本、资源、信息、技术、经验以及其他因素自己创办实业，解决就业问题。依据山东省的现行规定，只有在就业主管部门登记的创业人员，且必须是办理了完整的自主创业手续（在工商局正式注册公司）后，才纳入统计范围。

非派遣省外签约就业：指毕业生与省外接收单位签订了就业协议书，但是由于户口档案不能随迁等原因，在毕业派遣时户口、档案只能派回生源所在地，毕业生本人到接收单位就业的一种方式。

灵活就业：灵活就业是指毕业生以临时工、派遣工、兼职工和自由职业等方式实现就业，灵活就业具有非全日制、临时性和弹性工作等特点。我国就业主管部门规定，只有提供《灵活就业证明》的毕业生才纳入灵活就业的统计范围。

升学：升学即“专升本”（专科毕业生升本科）

出国：包括出国工作和出国学习。

应征入伍：普通高等学校毕业生响应国家号召参军入伍。

2.就业率计算公式

协议就业率=签订就业协议人数/毕业生总人数×100%

劳动合同就业率=签订劳动合同人数/毕业生总人数×100%

非派遣省外签约比例=非派遣省外签约人数/毕业生总人数×100%

灵活就业率=灵活就业人数/毕业生总人数×100%

升学率=升学人数/毕业生总人数×100%

出国率=出国人数/毕业生总人数×100%

自主创业比例=自主创业人数/毕业生总人数×100%

应征入伍率=应征入伍人数/毕业生总人数×100%

3.总体就业率及其计算公式

按照教育部的规定，在计算毕业生的总体就业率时，总体就业人数是协议就业、劳动合同就业、非派遣省外签约、灵活就业、升学、出国、自主创业、应征入伍的人数之和。

总体就业率=总体就业人数/毕业生总人数×100%

毕业生基本情况

一、毕业生结构

1. 性别结构

我校2016届毕业生,总人数204人。男生共计132人,所占比例64.71%,女生72人,所占比例35.29%。

2. 毕业生分专业统计

我校共涉及建筑工程技术、会计电算化等18个专业,其中工程造价、会计电算化、空中乘务占生源总数的前三位,所占比例分别为13.73%、12.75%和12.75%。

序号	专业名称	毕业生人数	所占比例
1	工程造价	28	13.73%
2	会计电算化	26	12.75%
3	空中乘务	26	12.75%
4	建筑工程技术	25	12.25%
5	建筑设计技术	13	6.37%
6	物流管理	10	4.9%
7	市场营销	9	4.41%
8	汽车检测与维修技术	9	4.41%
9	旅游管理	8	3.92%
10	机电一体化技术	8	3.92%
11	计算机信息管理	7	3.43%
12	环境艺术设计	7	3.43%
13	建筑工程管理	5	2.45%
14	商务英语	5	2.45%
15	电气自动化技术	5	2.45%
16	软件技术	5	2.45%
17	国际贸易实务	4	1.96%
18	计算机网络技术	4	1.96%
	合计	204	100%

3. 生源地分布

我校2016届毕业生以山东省内生源为主,省外生源地毕业生人数61人,占全校毕业生总数的29.9%;省内生源143人,占全校毕业生总数的

70.1%。外省生源主要来自于辽宁、黑龙江、山西等 18 个省（自治区、直辖市）。

生源地区分布情况统计表（省外）

序号	地区	生源人数	所占比例
1	山西省	13	6.37%
2	安徽省	9	4.41%
3	河北省	8	3.92%
4	甘肃省	8	3.92%
5	黑龙江省	4	1.96%
6	新疆	3	1.47%
7	浙江省	2	0.98%
8	江苏省	2	0.98%
9	西藏	2	0.98%
10	宁夏	2	0.98%
11	河南省	1	0.49%
12	江西省	1	0.49%
13	四川省	1	0.49%
14	广东省	1	0.49%
15	云南省	1	0.49%
16	重庆	1	0.49%
17	湖北省	1	0.49%
18	陕西省	1	0.49%
	合计	61	29.9%

省内生源来自省内 15 地市

生源地区分布情况统计表（省内）

序号	地区	人数	所占比例
1	潍坊市	28	13.73%
2	淄博市	23	11.27%
3	烟台市	18	8.826%
4	临沂市	14	6.86%
5	青岛市	11	5.39%
6	菏泽市	10	4.9%
7	济宁市	8	3.92%
8	枣庄市	7	3.43%
9	滨州市	5	2.45%
10	威海市	5	2.45%
11	泰安市	4	1.96%

12	济南市	4	1.96%
13	聊城市	2	0.98%
14	德州市	2	0.98%
15	日照市	2	0.98%
	合计	143	70.1%

5. 民族结构

我校 2016 届共有少数民族毕业生共计 5 人，占毕业生总数的 2.45%。

二、毕业生就业率

截止到 2016 年 12 月 31 日，我院共有 120 名毕业生签订了就业协议，2 名毕业生考取了本科院校，1 名毕业生应征入伍，总体就业率 60.29%。

1. 按性别统计

截至报告期，我校 50 名男生实现就业，占总就业率的 32.89%；女生实现就业 46 人，占就业率的 30.26%。

2. 按专业统计

截至报告期，全校 18 个专业中，有 2 个专业实现了 100% 就业。

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	就业率
1	物流管理	10	10	100%
2	汽车检测与维修技术	9	9	100%
3	软件技术	5	4	80%
4	旅游管理	8	6	75%
5	机电一体化技术	8	6	75%
6	国际贸易实务	4	3	75%
7	会计电算化	26	19	73.085%
8	环境艺术设计	7	5	71.42%
9	市场营销	9	6	66.67%
10	建筑工程管理	5	3	60%
11	商务英语	5	3	60%
12	电气自动化技术	5	3	60%
13	计算机信息管理	7	4	57.14%
14	工程造价	28	16	57.14%
15	建筑工程技术	25	14	56%
16	计算机网络技术	4	2	50%
17	空中乘务	26	7	26.92%

18	建筑设计技术	13	3	23.08%
	合计	204	123	60.29%

三、就业方式

我校 2016 届毕业生主要的就业方式包括协议就业、非派遣省外生源、升学、劳动合同四种，各种就业方式所占比例如下表所示。

1 序号	就业方式	人数	比例
2	协议就业	103	95.83%
3	非派遣省外生源	8	2.08%
4	专升本	2	1.04%
5	劳动合同	10	1.04%

四、离校后毕业生的就业情况

2016 年下半年，我校对 2016 届毕业生进行了多方位就业跟踪服务，跟踪服务总人数达到 60 人。根据学校跟踪服务统计结果，离校未就业的 81 名毕业生，有 20 人实现了初次就业。

五、特殊群体毕业生就业

1. 特困生就业情况

我校 2016 届毕业生根据提供贫困证明材料共评出 11 名特困生，其中男生 5 人，女生 6 人，截至报告期，已经全部就业，就业率达到 100%。

2. 优秀毕业生就业情况

我校共评选出 2016 年山东省级优秀毕业生 10 名，截至报告期，已全部就业，就业率达到 100%。

六、未就业毕业生

截至报告期，本校有 60 名毕业生未实现就业，跟踪服务结果显示，正在求职。

毕业生就业工作主要措施

一、学院领导高度重视毕业生就业工作

扎实落实“一把手工程”。青岛飞洋职业技术学院毕业生就业工作，在卢飞成同志的直接领导下，学院成立了以刘万学院长为主任、各二级学院院长为副主任的就业指导委员会，统领和协调毕业生就业工作；选调务实、敬业的业务骨干充实就业指导队伍，全心全意为毕业生就业服务。学院建立了规范完善的毕业生就业工作制度和工作机制，制定了奖惩措施。毕业生就业工作做到了机构、人员、经费、场地“四到位”，实现了“全程化、全员化、信息化、专业化”，做到毕业生及家长、用人单位、学校“三满意”。据财务处不完全统计，用于2016届毕业生的专项投入10余万元。

二、大力开展校企合作办学

继续拓展毕业生就业基地（企业）数量和质量，在夯实与国恩科技、太平洋恩利、蓝海集团、南涯电子、白象食品集团、海清文杰等13家大型企业签订合作办学、零距离就业协议基础上，又引进了部分韩资、日资企业资源，根据企业岗位需求，校企合作共同培养高技能蓝领人才，得到企业大力支持，有效地解决了人才培养——人才使用的无缝衔接，毕业生实现了零距离高薪就业。学院发挥教育资源优势，侧重基础教学和专业知识教学；合作企业负责业务能力、技术技能、岗位适应能力培养，有效地解决了学以致用、上岗顶用的问题，实现了毕业生就业直通车。

三、就业指导课纳入教学计划

学院将就业指导课程纳入教学计划，开设了36课时、2个学分的就业

指导课，由获得就业指导师资格、三年以上就业指导经验的专职教师任教。通过务实指导，转变了毕业生的择业观念，提升了毕业生的就业紧迫感，促进了就业。

四、强化就业信息服务

加强校园就业信息网络建设，学院利用校园千兆网络的便利条件，专门设立了就业信息网站“一站式”就业服务平台，收集、公布社会人才需求信息；公布毕业生信息；向优质企业高薪推荐优秀毕业生。大力开展毕业生就业供需见面和双向选择活动，2015年12月份我院组织面向2016届毕业生大型校园供需见面会5场，校园小型专场招聘会8场，有半数学生通过这三个平台实现了就业。

五、大力开展创业教育

学院秉承“创业家的摇篮”的办学目标，投资亿元建成了近60000平方米功能齐全的“飞洋全球创业中心”；成立了“创业人才培养学院”、“创业电商学院”。利用多次举办“创业论坛”、创业专家讲座等有利条件，大力培养、发现创业人才。本届8名毕业生投入到了电商创业行列，已经取得了可观业绩。

六、积极帮扶就业困难毕业生就业

一是落实国家帮扶困难家庭毕业生就业的相关政策，及时发放困难家庭毕业生求职补贴，把党和国家的关怀和温暖传达到每一个毕业生；二是进行一对一指导、重点推荐、重点培训。困难家庭毕业生优先进入“定单培养班”、“校企大学班”，优先向优质高薪企业推荐就业；三是加强心理辅导，心理研究室李贞教授带领一班人，潜心研究就业困难毕业生就业

心理，跟踪辅导，及时解除他们在求职中的心理困惑，以阳光的心态面对人才市场的激烈竞争，效果明显。

毕业生思想状况

一、2016 届毕业生思想稳定，主动就业的热情较高。绝大多数毕业生树立了正确的择业观、就业观，立足所学专业，正确定位从事岗位。目前，95%应届毕业生已经实现上岗就业。

二、毕业生就业的心态趋向理性、就业观念有了很大转变。绝大多数毕业生能够根据自身专业优势，积极主动到企业就业、到基层就业。经过教育和引导，毕业生能够充分认识当前就业形势及国家经济发展趋势，不再过分追求就业单位性质和各类条件，更加关注就业单位能否给自己的发展提供良好发展空间。

毕业生就业工作中存在的问题与不足

一、因外省户口在青岛签约就业时，需要带户口本到青岛市人力资源和社会保障局才能审核通过，学生闲麻烦直接不签约，而劳动合同要到领完毕业证才能签，所以影响了毕业生网上签约手续的办理；

二、少数毕业生就业期望值还较高，对到基层、到生产第一线、到民营企业、到小微企业就业还存在顾虑。